

# Redegjørelser for aktsomhetsvurderinger

I samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022



**/// LANG ERFARING • FLEKSIBILITET • SIKKERHET**

**[www.digre-transport.no](http://www.digre-transport.no)**

## Innholdsfortegnelse

Formål .....	3
Virkeområde.....	4
Om Digre Transport AS .....	5
Generelt: .....	5
Våre tjenester:.....	5
Organisering: .....	5
Våre forpliktelser: .....	5
Våre retningslinjer:.....	5
Resultater og funn i våre aktsomhetsvurderinger .....	6
Funn:.....	6
Tiltak: .....	6
Signatur:.....	7

## Formål

Åpenhetsloven skal sikre respekten for grunnleggende menneskerettigheter og etisk forretningsdrift. Den gir også åpenhet og innsyn i hvordan bedrifter arbeider for å fremme dette.

Digre Transport AS er omfattet av loven. Loven pålegger informasjonsplikt og aktsomhetsvurderinger. Plikten til å gi informasjon innebærer at vi på forespørsel må oppgi hva vi gjort for å trygge gode arbeidsforhold hos egne ansatte og leverandører, vårt arbeid med å legge til rette for rettferdig rekruttering og medarbeidere med spesielle behov og mer.

Digre Transport AS praktiserer allerede i dag vurderinger med hensyn til valg av leverandører. Vi vurderer så langt det er mulig, risikoen for at noen av våre leverandører bryter med menneskerettighetene, velger løsninger og materialer som ikke er bærekraftige, eller opptrer i strid med økonomisk lovgivning.

Vårt arbeid med å innføre åpenhetsloven vil inngå i den langsiktige strategien for å styrke vårt arbeid innen bærekraft og anstendig arbeid.

I Digre Transport AS jobber vi systematisk for å ta hensyn til menneskerettigheter i egen virksomhet og hos våre samarbeidspartnere. Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid hos leverandørene. Vi har varslingsrutiner på plass og vi har etiske krav til egne ansatte og samarbeidspartnere.

Digre Transport AS arbeider med en kartlegging og risikovurdering av egne og leverandørenes rutiner. Det arbeides løpende med en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Lovens § 5. I redegjørelsen vil vi beskrive bedriftens organisering driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Skulle det bli avdekket risiko for negative konsekvenser av bedriftens drift, vil disse bli informert om. Vi vil ved brudd eller risiko for brudd på menneskerettigheter oppgi hvilke planer vi har for å stanse eller begrense de negative konsekvensene. Det blir også informert om resultater, eller forventede resultater av slike tiltak.

## Virkeområde

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. I tillegg til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vår bedrift håndterer negative konsekvenser på dette området. Åpenhetslovens § 4 krever at vi som bedrift utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Med aktsomhetsvurderinger menes å

-forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.

- kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.

-Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.

- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.

-Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

*Loven sier; «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»*

Etter åpenhetsloven § 5 er vi som bedrift pliktig til å redegjøre for vår aktsomhetsvurdering. Denne redegjørelsen gjelder for Digre transport AS org.nr 968 975 994 for perioden juli 2022-juni 2024. Dette er vår 1. utgave av redegjørelsen etter åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er utarbeidet i juni 2024

## Om Digre Transport AS

### Generelt:

Digre transport AS ble røtter helt tilbake til 1937. Da Ingmund Digre Transport AS ble etablert. I 2000 ble to selskaper; Ingmund Digre Transport AS og Øystein Digre Transport slått sammen til dagens Digre Transport AS. Digre Transport AS har i dag tilholdssted på Skårvollveien 2 på Støren, samt et verksted i Fløttumguttensvei 22 på Singsås. Vi har i dag rundt 60 ansatte.

### Våre tjenester:

Vårt tjenestespekter omfatter blant annet vaskeritøy-kjøring, kranbiltjenester og ulike former for spesialheising, langtransport og distribusjonskjøring, brakke og containertransport og transport av maskinelt utstyr.

### Organisering:

Vår bedrift er en heleid, norsk familiebedrift, organisert som et aksjeselskap. Bedriften styres av dagligleder Øystein Digre. Selskapets styreleder er Brit Peggy Dragåshaug. Vårt selskap er tilsluttet NLF og er Fair Transport sertifisert.

### Våre forpliktelser:

Igjennom kvalitetsprogrammet Fair Transport har vi klare standpunkter når det gjelder hensyn til menneskerettigheter og andre samfunns-og-miljøspørsmål. Vår bedrift følger OECD retningslinjene for ansvarlig næringsliv, i tillegg til at vi følger ILOs konvensjonen. Vår bedrift ønsker å fremme ILOs overordnede målsetning, som er anstendig arbeid for alle. Med anstendig arbeid mener ILO produktivt arbeid der sosial beskyttelse, dialog mellom partene i arbeidslivet og rettigheter på arbeidsplassen blir ivaretatt.

### Våre retningslinjer:

Våre rutiner og retningslinjer for egen bedrift og forventinger av leverandører og samarbeidspartnere er forankret hos dagligleder og bedriftens styre. Våre retningslinjer er forankret gjennom våre policyer for HMS, kvalitet og andre policyer, våre prosesser rundt rekruttering og oppfølging av ansatte og innleide i egen bedrift, leverandøravtaler inkl. leverandørkrav, oppfølging av samarbeidspartnere. Disse retningslinjene har egne rutiner, og ansvar og arbeidsoppgaver er fordelt innad i ledelsen i vår bedrift.

Igjennom kartlegging og vurdering setter vi opp en risikovurdering i forhold til leverandører og samarbeidspartnere. Ut ifra denne risikovurderingen følger vi opp disse ved å innhente mer informasjon igjennom vårt interne spørreskjema, opparbeidet i Forms. Jevnlige kontrollerer vi samarbeidspartnere i forhold til påseplikt for å innhente informasjon og påser at lønn og arbeidsvilkår er i samsvar med retningslinjene. Ut ifra en helhetlig vurdering, basert på blant annet spørreskjema og tilsendt informasjon gjennomfører vi vurderinger og avdekker negative konsekvenser eller mulige negative konsekvenser. Dersom vi oppdager negative konsekvenser, vil vi se nærmere på disse, gå i dialog med de aktuelle partene for å se om man

kan fordere noe. Vi vil i etterkant følge opp de aktuelle kandidatene og vurdere vår forbindelse med disse. Dersom konsekvensene er så alvorlige, vil vi varsle om disse umiddelbart og unngå bruk av disse leverandørene freover.

## Resultater og funn i våre aktsomhetsvurderinger

Digre Transport AS har kartlagt sine leverandører og samarbeidspartene. Dette er gjort ut ifra et leverandørregister. Leverandørregisteret er kategorisert etter størrelsesorden og etter en risikovurdering gjort ut ifra leverandørkategorier. Vi har ut ifra dette registeret foretatt en utvelgelse av leverandører vi mener kan være gunstige å kontrollere. Vi har gjennom denne vurderingen innhentet svar fra spørreskjema og tatt egne vurderinger basert på tilgjengelig informasjon på hjemmesider og i medier.

### Funn:

Vår aktsomhetsvurdering for denne perioden har ikke avdekket noen direkte negative konsekvenser. Vi ser at risikoen for negative konsekvenser er høyest rundt temaet HMS, både i vår egen virksomhet og til våre leverandører. Risikoen for negative konsekvenser på dette området kan være brudd på sikkerhetsregler, manglende bruk av verne- og sikkerhetsutstyr, svakheter knyttet til kartlegging av risiko i forkant spesielle arbeidsoppgaver, mangelfull opplæring og oppfølging av spesielle arbeidsoppgaver, at arbeidsprosedyrer ikke følges, eller at prosedyrer og instruksjoner ikke er gode nok utformet. Følgene av negative konsekvenser på dette området påvirkning på retten til et fullt ut sikkert og forsvarlig arbeidsmiljø.

### Tiltak:

Vi vil redusere risikoen for de negative konsekvensene innenfor HMS ved å gjennomgå våre egne rutiner og forbedre disse. Punkter vi vil jobbe med fremover er å økt bevissthet rundt bruk av verneutstyr og forbedre opplæringsprosesser. Vi vil etterstrebe bedre informasjon og arbeidsplaner hos våre oppdragsgivere ved oppdrag som krever ekstra risikovurdering. Dette mener vi vil resultere i en lavere risiko for negative konsekvenser. Vi vil i tillegg fortsette jobben med å risikovurdere våre leverandører, innhente mer informasjon fra leverandører og gjøre jevnlig oppfølging både i egen bedrift og hos våre leverandører.

## Signatur:

Digre Transport AS sin redegjørelse er styrebehandlet og signeres av styret under styremøtet.

Dato: 28/6-24

Brit P. Dragåshaug

Brit Peggy Dragåshaug

Styreleder

Øystein Digre

Øystein Digre

Daglig leder

Hans Digre

Hans Digre

Styremedlem

Ingmund Digre

Ingmund Digre

Styremedlem